



## Talent Tracking® - The Insights Outside

Entdecken Sie die verborgenen Kompetenzen Ihrer Leistungsträger



### Ihre Herausforderung

In Ihren Auswahlverfahren ist Ihnen die Besetzung einer vakanten Position mit den optimalen Kandidaten/innen wichtig. Sie wünschen die Erarbeitung eines passgenauen Anforderungsprofils und bevorzugen Übungsinhalte und Methodiken, die genau auf die vakante Position, Ihre Unternehmensziele und Ihre Unternehmensphilosophie abgestellt sind.

### Ihre Ziele

- Differenzierte Auswahlkriterien
- Mittel- und langfristige Sicherung Ihrer Fach- und Führungskräfte
- Heben von verborgenen Kompetenzen und Fähigkeiten der Leistungsträger
- Erkennung und Förderung von Talenten und Entwicklungsfeldern
- Potenzialbeurteilung der bestehenden Mitarbeiter
- Teambildung und -entwicklung

Mit der von uns eingesetzten Eigendiagnostik erreichen wir eine deutliche höhere Prognosequalität als andere Auswahlverfahren. Damit stellen wir für Sie sicher, dass

nicht der beste Schauspieler sondern der beste Kandidat den Zuschlag erhält.

### Unsere Methode

Deshalb laden wir Sie ein, unser Produkt „Talent Tracking® The Insights Outside“ kennenzulernen. Bei „Talent Tracking® The Insights Outside“ handelt es sich um ein von uns entwickeltes und bereits erfolgreich in der Praxis eingesetztes Outdoor Selection Tool. Im Kern geht es darum, die Kandidaten aus ihrem persönlichen Umfeld mit den täglichen Ritualen heraus zu nehmen, um den / die Kandidaten/in ohne adaptierte Verhaltensweisen und stereotypen Reaktionen analysieren zu können. Deshalb haben wir uns die Natur ausgesucht. Unsere Auswahlmethodiken finden nicht nur in der Natur statt, sondern beziehen die Natur komplett mit ein.

### Die Lösung

- Outdoor Konzepte innerhalb Deutschlands aber auch im Ausland
- Ungewohntes Umfeld und Aufgabengebiet
- Elemente werden genau an Ihre Unternehmens- / Stellenanforderungen angepasst und zusammengestellt
- Evaluation wichtiger persönlicher Eigenschaften wie Belastbarkeit, analytischer Fähigkeiten, Kreativität und Führungsverhalten.

Je nach Bedarf werden im Vorfeld auch Tools zur Persönlichkeitsentwicklung wie MBTI® oder 16PF® eingesetzt.



## Beispiele unserer Bausteine

- Information & Steuerung
- Motivation & Aktivierung
- Selbstständigkeit & Selbstsicherheit
- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Problemlösungskompetenz
- Umsetzungsstringenz
- Kommunikation & Teamfähigkeit

Da es sich bei den Übungen um keine Rollenspiele handelt, ist das Verhalten der Kandidaten zu jeder Zeit authentisch. Die Verhaltensergebnisse sind direkt bewertbar und erfolgreiche Verhaltensstrategien können bereits während der Übungen verfestigt werden. Manipulationen sind ausgeschlossen, weil die Kandidaten mit Anforderungen konfrontiert werden, die für sie bislang ebenso unbekannt wie ungewohnt sind und nichts mit ihrem Alltag zu tun haben.

## Das Ergebnis

- Das Verhalten ist jederzeit authentisch und kann entsprechend bewertet werden
- Manipulation oder Vorbereitung ist ausgeschlossen
- Unternehmensinterne Vergleichsanalyse von Mitarbeitergruppen



## Ihr Mehrwert

- Beste Prognosequalität
- Fundierte Auswahlentscheidungen
- Erkennen von gegebenen und potentiellen Schlüsselqualifikationen
- Erfassung von möglichen Potentialen
- Datenbasis zur Überprüfung der Personalstruktur
- Identifizierung von Personalentwicklungsbedarf
- Höhere Attraktivität als Arbeitgeber
- Niedrigere Fluktuation
- Stärkung Ihrer Wettbewerbsfähigkeit

## Interesse oder Fragen?

### Cross Cultural Fitness

The Cultural Fitness Company

Margret Paulmichl  
Geschäftsführung

Pettenkoferstrasse 3  
10247 Berlin

contact@crossculturalfitness.com  
www.crossculturalfitness.com

Tel: 0049 (0)30 290 290 650  
oder 651

Mobil: 0049 (0)176 354957



Cross Cultural Fitness  
The Cultural Communication Company